

Wage Inequality and the Gender Wage Gap in Mexico

Liliana Meza González

Abstract: Using data from the Urban Employment Survey, this article shows that the gender wage gap in Mexico decreased from 1988 to 1996, and that it raised from 1996 to 1998, either if it is measured as the mean wage differential, or as the differential at different points of the wage distributions. The study tries to distinguish among the reasons behind these changes, given that the Mexican economy has experienced an increase in wage inequality between skilled and unskilled workers, and that Mexican women are acquiring more formal education and are participating more in the labor force. The analysis shows that wage inequality within gender groups increased between 1988 and 1996, and that it decreased between 1996 and 1998. The analysis also shows that wage inequality was higher within the male group until 1996, but from 1996 to 1998, wage inequality is larger for the female labor force. Using a decomposition analysis, the article shows that gender specific factors worked for a drop in the gender pay gap until 1996, and that they worked against it in the 1996- 1998 period. The analysis also shows that male wage inequality worked against the gender wage gap until 1996, and that it worked for it in the 1996-1998 period.

Keywords: wages, compensation and labor costs, and particular labor markets.

Resumen: Con base en la Encuesta de Empleo Urbano, este artículo muestra que la brecha salarial hombre-mujer disminuyó en México entre 1988 y 1996, y que aumentó entre 1996 y 1998, ya sea que ésta se mida como el diferencial salarial promedio, o que se mida como el diferencial salarial en distintos puntos de las distribuciones. El estudio trata de entender las razones que provocaron estos cambios, dado que en México ha aumentado la desigualdad salarial entre trabajadores calificados y no calificados, y dado que las mujeres están adquiriendo más educación formal y aumentando su participación en la fuerza laboral. El análisis muestra que la desigualdad salarial aumentó entre 1998 y 1996 tanto para el grupo de mujeres como para el grupo de hombres, y que disminuyó entre 1996 y 1998. El análisis también señala que la desigualdad salarial era mayor para el grupo de hombres hasta 1996, y que a partir de 1996 ésta es mayor dentro del grupo de mujeres. Usando un análisis de descomposición, el artículo muestra que factores específicos de género promovieron la disminución en la brecha salarial hombre mujer hasta 1996, y que éstos obstaculizaron la disminución a partir de ese año. El estudio también muestra que la desigualdad salarial dentro del grupo de hombres afectó de manera negativa a la disminución en la brecha salarial hombre-mujer, y que trabajó en favor de su disminución a partir de 1996.

Palabras clave: salarios, brecha salarial hombre-mujer, desigualdad salarial.